

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN QUỖ CHÂU**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 345 /UBND-NV

Quỳ Châu, ngày 17 tháng 4 năm 2019

V/v chấp hành kỷ luật, kỷ cương
hành chính trong các phòng, ban
ngành, đơn vị năm 2019

Kính gửi:

- Trưởng các phòng, ban, ngành cấp huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Trong năm 2018, Trưởng các phòng, Ban ngành, đơn vị cấp huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn đã tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, các chỉ thị của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện, tạo được sự chuyển biến tích cực về ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần đẩy mạnh CCHC, nâng cao hiệu quả hoạt động và chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Tuy nhiên, qua kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2018 và đầu năm 2019 ở một số phòng, đơn vị vẫn còn có một số tồn tại, hạn chế như sau:

Trách nhiệm theo dõi, kiểm tra chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của người đứng đầu đối với các phòng, một số xã chưa được quan tâm đúng mức và thực hiện các biện pháp chấn chỉnh chặt chẽ.

Một số xã xây dựng chương trình, kế hoạch công tác định kỳ mang tính chất đối phó, chưa khoa học và cụ thể hóa.

Vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức chấp hành chưa nghiêm túc về quy định giờ giấc làm việc (Đi muộn, về sớm, vắng mặt không có lý do, sử dụng rượu bia trong ngày làm việc...).

Thực hiện quy chế văn hóa nơi công sở chưa nghiêm túc, công chức, viên chức một số phòng, ban, ngành, đơn vị xã, thị trấn chưa đeo thẻ khi thực hiện nhiệm vụ, chưa có biển để bàn ghi họ tên, chức danh.

Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa của nhiều UBND xã niêm yết chưa đầy đủ các thủ tục hành chính, chưa thông báo đầy đủ lịch trực tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả. Chưa niêm yết công khai số điện thoại đường dây nóng CCHC của tỉnh, huyện.

Trên cơ sở những chuyển biến tích cực rõ nét và một số tồn tại, hạn chế nêu trên. Để thực hiện tốt năm CCHC- 2019, UBND huyện đề nghị:

1. Tiếp tục làm tốt công tác phổ biến các quy định về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra.

2. Khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được đoàn kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh, huyện kết luận. Cần xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, gây nhiễu, phiền hà trong giải quyết công việc. Đặc biệt là các trường hợp tái phạm, có tính chất nghiêm trọng.

3. Quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo CCHC, đạo đức công vụ và văn hóa công sở. Thay đổi tư duy, phong cách làm việc, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất cho người dân và doanh nghiệp khi giao dịch tại bộ phận một cửa.

4. Thực hiện đúng việc theo dõi, đánh giá cán bộ, viên chức trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ để có phương án tối ưu nhất trong công tác điều chuyển, bố trí nhân sự phù hợp với vị trí việc làm; thực hiện tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức có năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật.

Với các nội dung trên, UBND huyện yêu cầu các phòng, ban ngành, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Sở Nội vụ; (để b/cáo)
- TT Huyện ủy, TT HĐND;
- Các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Ngô Đức Thuận